

## **Women's Legal Education and Action Fund (LEAF)**

### **Fact Sheets**

This publication was created as part of LEAF's Feminist Strategic Litigation (FSL) Project. The FSL Project examines the use and impact of feminist strategic litigation to help LEAF, feminists, and gender equality advocates more effectively combat systemic discrimination and oppression.

LEAF would like to thank the following individuals and groups:

- All of those who have been involved in LEAF's many years of advocacy
- Kat Owens, FSL Project Director, for research assistance
- Nicole Biros-Bolton, Legal Researcher, for creating this publication

The FSL Project is funded by Women and Gender Equality Canada.

Copyright 2020 Women's Legal Education and Action Fund (LEAF)

All rights reserved

## Fact Sheet: How Do We Measure the Impact of Feminist Strategic Litigation?

Keep in mind four key principles:

1. It is important to look beyond the courtroom to assess the effectiveness of FSL
2. Evidence of impact can be found in the process of the case as well as the outcome
3. Impact can be positive or negative, or there can be no impact
4. Understanding context – including the particular goals of a case, its characteristics, and the circumstances in which it emerged – is critical to assessing impact

Consider six levels of impact – prioritizing the type of impact that matters most in a particular case:

1. Impact on individual(s) involved in the case
  - From the judgment
    - Recognition of rights
  - From the remedy ordered
    - Monetary award
    - Symbolic reparation
  - From the process and being involved
    - Opportunity to communicate their position or story
    - Opportunity to mobilize others
    - Financial costs
    - Emotional costs (e.g. from the length of the process, from having to testify or be cross-examined)
    - Reputational costs (e.g. from negative media or social media attention)
    - Violence or harassment
2. Impact on broader communities or groups – including (a) those involved in the litigation or facing similar challenges but also (b) those not immediately involved in the litigation or who have different or conflicting interests
3. Impact on legislation, regulations, and policy
  - Reversal or removal of legislation, regulations, or policy

- Enforcement or implementation of legislation, regulations, or policy
  - Protection for problematic laws, or cover for political actors who did not want to change the law
  - Creation of new legislation, regulations, or policy? How?
4. Impact on public discourse and perception
    - Public awareness
    - Framing or reframing issues
    - Media coverage
    - Social media engagement
    - Academic commentary
    - Other engagement
    - Backlash or hostility
  5. Legal impact
    - Outcome of the case
    - Precedent set (good, bad, neutral) and value for future arguments
    - Adoption of feminist or substantive equality arguments
    - Impact on legal culture (e.g. education, mainstreaming of arguments or evidence)
  6. Impact on social movements and empowerment
    - Mobilization of support from individuals, organizations, and/or other groups
    - Attraction or loss of supporters
    - Strengthening or weakening of connections with individuals in the feminist movement or other movements
    - Strengthening or weakening of connections with influential actors
    - Changes to organizational capacity

Resources consulted: <https://www.leaf.ca/wp-content/uploads/2020/10/FSL-Fact-Sheet-Resources-Consulted.pdf>

## Comment évaluons-nous l'impact des litiges stratégiques féministes ?

Gardez à l'esprit quatre principes essentiels :

2. Il est important de regarder au-delà de la salle d'audience pour évaluer l'efficacité du projet LSF
3. Des preuves de l'impact peuvent être trouvées dans le processus de l'affaire ainsi que dans son issue
4. L'impact peut être positif, négatif ou neutre
5. La compréhension du contexte : y compris les objectifs particuliers d'une affaire, ses caractéristiques et les circonstances dans lesquelles elle est survenue, est essentielle pour évaluer son impact

Considérez six niveaux d'impact, en hiérarchisant le type d'impact qui compte le plus dans une affaire en particulier :

2. Impact sur la ou les personnes impliquée(s) dans l'affaire
  - À partir du jugement
    - Reconnaissance des droits
  - À partir de la solution ordonnée
    - Contrecoup
    - Réparation symbolique
  - À partir du processus et de l'implication
    - Possibilité de communiquer sa position ou son histoire
    - Possibilité de mobiliser les autres
    - Coûts financiers
    - Coûts émotionnels (par ex. de la durée du processus, de l'obligation de témoigner ou d'être contre-interrogé)
    - Coûts sur la réputation (par exemple, à cause des avis négatifs des médias ou de l'attention des réseaux sociaux)
    - Violence ou harcèlement

3. Impact sur des communautés ou des groupes plus importants, y compris (a) ceux impliqués dans le litige ou confrontés à des défis similaires, mais aussi (b) ceux qui ne sont pas immédiatement impliqués dans le litige ou ayant des intérêts différents, voire conflictuels
4. Impact sur la législation, les réglementations et les politiques
  - Annulation ou suppression de lois, réglementations ou politiques
  - Application ou mise en œuvre de lois, réglementations ou politiques
  - Protection des lois problématiques ou protection des acteurs politiques opposés à l'amendement de la législation
  - Création d'une nouvelle législation, de nouvelles réglementations ou politiques ?  
Comment ?
5. Impact sur le discours public et sa perception
  - Sensibilisation du public
  - Problèmes de cadrage ou de recadrage
  - Couverture médiatique
  - Implication sur les réseaux sociaux
  - Commentaires universitaires
  - Autres engagements
  - Contrecoup ou hostilité
6. Impact juridique
  - Verdict de l'affaire
  - Cadre précédent (bon, mauvais, neutre) et valeur des arguments futurs
  - Adoption d'arguments féministes ou relatifs à l'égalité réelle
  - Impact sur la culture juridique (par exemple, éducation, intégration des arguments ou des preuves)
7. Impact sur les mouvements sociaux et l'autonomisation
  - Mobilisation du soutien d'individus, d'organisations et / ou d'autres groupes
  - Gain ou perte de soutiens

- Renforcement ou affaiblissement des liens avec des individus du mouvement féministe ou d'autres mouvements
- Renforcement ou affaiblissement des liens avec les acteurs influents
- Modifications de la capacité organisationnelle

Sources : <https://www.leaf.ca/wp-content/uploads/2020/10/FSL-Fact-Sheet-Resources-Consulted.pdf>