

Le 3 mai 2022

Lettre de notre directrice exécutive et du conseil d'administration : Une mise à jour inclusive des genres pour le mandat du FAEJ

Aux supporteurs, partenaires et amis du FAEJ,

Nous sommes très heureuses de communiquer la nouvelle que nous avons officiellement mis [notre mandat](#) à jour pour qu'il soit plus inclusif des genres. Ainsi, nous veillons à ce que nos travaux continuent de saisir de façon adéquate les problèmes d'égalité des genres qui surviennent dans la société canadienne.

La compréhension du genre dans la société canadienne a changé depuis que le FAEJ a établi son objectif en 1985. Une gamme d'identités de genre différentes ont progressivement été reconnues dans les sphères sociales générales, et les gens s'identifient de plus en plus à bien des points différents le long du spectre de genre. À ce moment-ci, il est évident que les femmes ne sont pas le seul groupe de personnes qui fait face à la discrimination fondée sur le genre.

Le FAEJ cherche à participer à une défense de l'égalité des genres qui tient bien compte des enjeux juridiques et sociaux canadiens de l'heure. C'est pourquoi le conseil d'administration du FAEJ, en consultation avec les membres de nos sections régionales, vient de voter en faveur de la mise à jour de notre mandat. La mission et le mandat du FAEJ sont maintenant les suivants :

Le FAEJ est une organisation caritative nationale qui œuvre pour que la loi garantisse l'égalité réelle pour toutes les femmes, les filles, les personnes trans et les personnes non-binaires.

Le terme « femmes » inclut les femmes cis et trans. Notre mandat renouvelé inclut maintenant explicitement les personnes non-binaires et toutes les personnes trans plutôt que seulement les femmes, comme c'était le cas auparavant.



LEAF
FAEJ

WOMEN'S LEGAL
EDUCATION & ACTION FUND
FONDS D'ACTION ET D'ÉDUCATION
JURIDIQUE POUR LES FEMMES

Qu'est-ce que ça veut dire en pratique? À mesure que nous poursuivons nos travaux visant à faire progresser les droits des femmes et des filles, nous pouvons maintenant examiner également de nouvelles possibilités de réforme du droit, de litiges et d'éducation publique qui portent principalement sur les personnes non binaires et trans. Tout nouveau projet de genre sera entrepris en collaboration et en alliance avec les communautés non-binaires et trans.

Cette mise à jour représente l'aboutissement d'un projet d'un an qui a mobilisé les intervenant·e·s du FAEJ à bien des niveaux. Le personnel du FAEJ, les membres du conseil d'administration et les membres de nos sections régionales ont reçu une formation sur l'inclusion des personnes trans et se sont réuni·e·s à plusieurs reprises afin de discuter de la voie à suivre. Nous sommes reconnaissantes à tous nos intervenant·e·s pour leur dur labeur qui a mené à ce moment. Et nous sommes infiniment reconnaissantes à vous, nos supporteurs, pour votre encouragement et votre rétroaction tout au long de notre participation à ce processus. Pour en savoir plus sur ce que veut dire cette mise à jour, veuillez consulter notre [Foire aux questions](#).

Nous avons hâte de poursuivre la célébration de ces travaux excitant avec vous dans le cadre de notre Gala de la Journée de l'égalité le 31 mai – les billets sont [en vente dès maintenant](#).

À mesure que nous poursuivons notre cheminement, nous savons que ce n'est que le début de nos travaux visant à faire progresser de façon significative les droits à l'égalité pour les personnes trans et les personnes non-binaires. Ce que nous avons réalisé en paroles doit se poursuivre dans nos actions. Nous espérons partager ces actions avec vous.

Pam Hrick

Directrice exécutive et conseillère générale

Kerry Lynn Okita

Présidente du Conseil d'administration